

**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

**MUNICÍPIO DE ARROIO DO PADRE**

**GABINETE DO PREFEITO**

**À Mensagem 114/2022.**

**Câmara Municipal de Vereadores**

**Senhora Presidente**

**Senhores Vereadores**

Quero cumprimentar a todos e expor as razões do envio a este poder legislativo de mais um projeto de lei.

O projeto de lei 114/2022 ora encaminhado tem por finalidade de criar mais um cargo de enfermeiro no quadro de cargos e salários do município estabelecido pela lei Municipal Nº 961, de 30 de outubro de 2009.

Tem-se grande necessidade de dispor de mais um profissional enfermeiro na Unidade Básica de Saúde. Tanto é que ultimamente atuaram nesta repartição vários enfermeiros por contrato emergencial e temporário.

Sabendo-se que esta modalidade não ser a mais adequada de prover cargos públicos quando a demanda existente é permanentemente e agora havendo concurso público em fase de conclusão no qual encontra-se incluída a seleção para cargo de enfermeiro (na condição de cadastro reserva) e não havendo cargo/vaga na legislação, elaborou-se o presente projeto de Lei para atender a esta necessidade, pois vista como necessária e definitiva.

Assim sendo, é de grande importância a aprovação deste projeto de lei para que em permanecendo a necessidade de dispor de um enfermeiro para atendimento na Unidade Básica de Saúde para que, este possa ser promovido de forma regular e efetiva, contamos com o vosso apoio na aprovação do proposto.

Sendo o que havia para o momento.

Atenciosamente.

Arroio do Padre, 12 de agosto de 2022

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Rui Carlos Peter

Prefeito Municipal

***À Sra.***

***Jodele Vahl Schlesener***

***Presidente da Câmara Municipal de Vereadores***

***Arroio do Padre/RS***



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

**MUNICÍPIO DE ARROIO DO PADRE**

**GABINETE DO PREFEITO**

**PROJETO DE LEI Nº 114, DE 12 DE AGOSTO DE 2022.**

Altera a Lei Municipal nº 961, de 30 de outubro de 2009 e alterações posteriores, criando mais um cargo de Enfermeiro – 40 horas semanais.

**Art. 1º** A presente Lei altera o artigo 3º da Lei Municipal nº 961, de 30 de outubro de 2009 e alterações posteriores, criando mais um cargo de Enfermeiro – 40 horas semanais.

**Art. 2°** O art. 3º da Lei Municipal nº 961, de 30 de outubro de 2009, passará a vigorar com a seguinte redação:

*Art. 3º O quadro de cargos de provimento efetivo é integrado pelas seguintes categorias funcionais, com o respectivo número de cargos, carga horária, de acordo com o abaixo especificado e padrões de vencimento que são fixados conforme anexo II desta Lei.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Denominação da categoria funcional*** | ***Nº de cargos*** | ***Código/Carga Horária*** |
| *Procurador*  | *01* | *SE 1 – 40* |
| *Assistente Social*  | *01* | *SE 2 – 40* |
| *Contador*  | *01* | *SE 3 – 40* |
| *Dentista*  | *02* | *SE 4 – 20* |
| *Enfermeiro*  | *03* | *SE 5 – 40* |
| *Engenheiro Civil*  | *02* | *SE 6 – 30* |
| *Médico*  | *02* | *SE 7 – 20* |
| *Médico Veterinário*  | *01* | *SE 8 – 20* |
| *Nutricionista*  | *01* | *SE 9 – 40* |
| *Engenheiro Agrônomo*  | *01* | *SE 10 – 20* |
| *Psicólogo*  | *01* | *SE 11 – 30* |
| *Farmacêutico*  | *01* | *SE 12 – 40* |
| *Fisioterapeuta*  | *01* | *SE 13 – 40* |
| *Dentista – ESF* | *01* | *SE 14 – 40* |
| *Médico – ESF*  | *01* | *SE 15 – 40* |
| *Agente Administrativo*  | *09* | *SE 16 – 40* |
| *Agente de Tributos*  | *01* | *SE 17 – 40* |
| *Agente Comunitário de Saúde*  | *06* | *SE 18 – 40* |
| *Auxiliar Administrativo* | *08* | *SE 19 – 40* |
| *Tesoureiro*  | *01* | *SE 20 – 40* |
| *Fiscal* | *01* | *SE 21 – 40* |
| *Técnico em Contabilidade*  | *01* | *SE 22 – 40* |
| *Fiscal Sanitário e Ambiental* | *01* | *SE 23 – 40* |
| *Técnico de Informática* | *01* | *SE 24 – 40* |
| *Auxiliar de Consultório Dentário* | *01* | *SE 25 – 40* |
| *Técnico em Enfermagem* | *07* | *SE 26 – 40* |
| *Auxiliar de Obras e Serviços Públicos*  | *12* | *SE 27 – 40* |
| *Pedreiro* | *01* | *SE 28 – 40* |
| *Condutor de Máquinas e/ou Veículos* | *23* | *SE 29 – 40* |
| *Agente de Serviços Gerais*  | *20* | *SE 30 – 40* |
| *Vigia*  | *01* | *SE 31 – 40* |
| *Secretario de Escola*  | *01* | *SE 32 – 40* |
| *Auxiliar de Disciplina* | *03* | *SE 33 – 40* |
| *Atendente de Educação Infantil* | *07* | *SE 34 – 40* |
| *Médico – ESF*  | *02* | *SE 35 – 20* |
| *Médico* | *02* | *SE 36 – 15* |
| *Médico* | *05* | *SE 37 – 12* |
| *Enfermeiro* | *01* | *SE 38 – 20* |
| *Médico especializado em Ginecologista e Obstetrícia* | *01* | *SE 39 – 04* |
| *Médico especializado em Pediatria*  | *01* | *SE 40 – 04* |
| *Agente de Controle Interno* | *01* | *SE 41 – 15* |
| *Médico Cardiologista* | *01* | *SE 42 – 04* |
| *Gari* | *02* | *SE 43 – 40* |
| *Almoxarife* | *01* | *SE 44 - 40* |
| *Contador* | *02* | *SE 45 - 24* |

**Art. 3°** Mantêm-se inalteradas as demais disposições legais consignadas na Lei Municipal nº 961, de 30 de outubro de 2009 e alterações posteriores vigente nesta data.

**Art. 4°** As despesas decorrentes desta Lei correrão por dotações orçamentárias próprias constantes no orçamento municipal vigente.

**Art. 5°** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Arroio do Padre, 12 de agosto de 2022.

Visto técnico:

Loutar Prieb

Secretário de Administração, Planejamento,

Finanças, Gestão e Tributos.

Rui Carlos Peter

Prefeito Municipal