

**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

**MUNICÍPIO DE ARROIO DO PADRE**

**GABINETE DO PREFEITO**

**Mensagem 36/2019.**

**A**

**Câmara Municipal de Vereadores**

**Senhor Presidente**

**Senhores Vereadores**

Com o objetivo de encaminhar-lhes mais um projeto de lei, cumprimento-os exponho o que segue.

 O presente projeto de lei vem a este Legislativo com o objetivo de alterar a Lei Municipal nº 961 de 30 de outubro de 2009, de forma especifica o quadro de servidores municipais disposto em seu art. 3º e ainda propor a inclusão do Art. 27A. A alteração de que trata este projeto de lei é referente a criação de mais um cargo de vigia. A criação deste cargo dá-se em função da readaptação de Giovani Mohnsan Ferreira, atualmente ocupando o cargo de pedreiro, que por ordem médica precisa se readaptado em outro, por questão de saúde. Verificou-se as possibilidades e constatou-se que por algumas razões a criação do cargo de vigia e a readaptação do pedreiro era mais apropriada porque, o seu exercício não requer esforço físico e o que mais se adequa nas determinações estabelecidas no Regime Jurídico dos Servidores. De outra parte o Município possui locais que precisam da presença e de controle de servidor para que atendam melhor a sua finalidade. Informo ainda que o servidor como vigia, se for necessário, poderá atuar em diversos departamentos municipais e ou em eventos ou ocasiões especiais.

 Embora tenha onde lotar o servidor a ser readaptado tem também a questão da despesa de pessoal que, sempre no limite, inspira atenção e daí vem uma situação, assim, que vai demandar mais recursos financeiros uma vez que havendo a readaptação do pedreiro no cargo de vigia, deverá ser providenciado em definitivo, outro servidor para aquele que ficará vago.

 Outro cargo que sofreu alterações por situação alheia a vontade do Poder Executivo é o de fisioterapeuta. O cargo de fisioterapeuta por decisão judicial deverá ser exercido com o cumprimento de 30 (trinta) horas semanais e não mais com 40 (quarenta) horas semanais como vem acontecendo. Diante desta decisão, o Poder Executivo propõe a criação ou a fixação deste, em cargo de extinção, criando para tanto na Lei Municipal nº 961 de 30 de outubro de 30 de outubro de 2009 o art. 27 A, conforme o seu texto, para clarear a questão. Do modo como proposto, o cargo hoje de fisioterapeuta com 40 (quarenta) horas por semana e que na prática, passará a vigorar com o exercício de 30 (trinta) horas semanais por decisão judicial, será considerado extinto quando vagar. E caberá, e somente então, ao gestor providenciar a forma de fixar a carga horária para o novo cargo e sua remuneração, que provavelmente neste momento deverá ser fixado de forma proporcional a carga horária desempenhada.

 São coisas da Administração Pública que precisam ser enfrentadas, aliás, não resta outra alternativa.

 Desde modo, pelo que aqui foi exposto conto com vosso apoio na aprovação do proposto projeto de lei.

 Nada a acrescentar no momento.

 Atenciosamente.

Arroio do Padre, 07 de junho de 2019.

Leonir Aldrighi Baschi

Prefeito Municipal

***Ao Sr.***

***Gilmar Schlesener***

***Presidente da Câmara Municipal de Vereadores***

***Arroio do Padre/RS***



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

**MUNICÍPIO DE ARROIO DO PADRE**

**GABINETE DO PREFEITO**

**PROJETO DE LEI Nº 36, DE 07 DE JUNHO DE 2019.**

Altera a Lei Municipal nº 961, de 30 de outubro de 2009 e alterações posteriores, criando um cargo de vigia e tornando o cargo em extinção de fisioterapeuta, 40 (quarenta) horas semanais, assim que vagar.

**Art. 1º** A presente Lei altera a Lei Municipal nº 961, de 30 de outubro de 2009, criando mais um cargo de vigia no seu artigo 3º e criando o seu artigo 27 A.

**Art. 2º** O art. 3º da Lei Municipal nº 961 de 30 de outubro de 2009 passa a vigorar com a seguinte redação:

***Art. 3º*** *O quadro de cargos de provimento efetivo é integrado pelas seguintes categorias funcionais, com o respectivo número de cargos, carga horaria de acordo com o abaixo especificado:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Denominação da categoria funcional*** | ***Nº de cargos*** | ***Código/Carga Horária*** |
| *Procurador*  | *01* | *SE 1 – 40* |
| *Assistente Social*  | *01* | *SE 2 – 40* |
| *Contador*  | *01* | *SE 3 – 40* |
| *Dentista*  | *02* | *SE 4 – 20* |
| *Enfermeiro*  | *02* | *SE 5 – 40* |
| *Engenheiro Civil*  | *01* | *SE 6 – 30* |
| *Médico*  | *02* | *SE 7 – 20* |
| *Médico Veterinário*  | *01* | *SE 8 – 20* |
| *Nutricionista*  | *01* | *SE 9 – 40* |
| *Engenheiro Agrônomo*  | *01* | *SE 10 – 20* |
| *Psicólogo*  | *01* | *SE 11 – 30* |
| *Farmacêutico*  | *01* | *SE 12 – 40* |
| *Fisioterapeuta*  | *01* | *SE 13 – 40* |
| *Dentista – ESF* | *01* | *SE 14 – 40* |
| *Médico – ESF*  | *01* | *SE 15 – 40* |
| *Agente Administrativo*  | *10* | *SE 16 – 40* |
| *Agente de Tributos*  | *01* | *SE 17 – 40* |
| *Agente Comunitário de Saúde*  | *06* | *SE 18 – 40* |
| *Auxiliar Administrativo* | *08* | *SE 19 – 40* |
| *Tesoureiro*  | *01* | *SE 20 – 40* |
| *Fiscal* | *01* | *SE 21 – 40* |
| *Técnico em Contabilidade*  | *01* | *SE 22 – 40* |
| *Agente de Campo* | *01* | *SE 23 – 40* |
| *Agente de Informática* | *01* | *SE 24 – 40* |
| *Auxiliar de Consultório Dentário* | *01* | *SE 25 – 40* |
| *Técnico em Enfermagem* | *07* | *SE 26 – 40* |
| *Auxiliar de Obras e Serviços Públicos*  | *12* | *SE 27 – 40* |
| *Pedreiro* | *01* | *SE 28 – 40* |
| *Condutor de Máquinas e/ou Veículos* | *23* | *SE 29 – 40* |
| *Agente de Serviços Gerais*  | *20* | *SE 30 – 40* |
| *Vigia*  | *02* | *SE 31 – 40* |
| *Secretario de Escola*  | *01* | *SE 32 – 40* |
| *Auxiliar de Disciplina* | *03* | *SE 33 – 40* |
| *Atendente de Educação Infantil* | *07* | *SE 34 – 40* |
| *Médico – ESF*  | *02* | *SE 35 – 20* |
| *Médico* | *02* | *SE 36 – 15* |
| *Médico* | *05* | *SE 37 – 12* |
| *Enfermeiro* | *01* | *SE 38 – 20* |
| *Médico especializado em Ginecologista e Obstetrícia* | *01* | *SE 39 – 04* |
| *Médico especializado em Pediatria*  | *01* | *SE 40 – 04* |
| *Agente de Controle Interno* | *01* | *SE 41 – 15* |
| *Médico Cardiologista* | *01* | *SE 42 – 04* |
| *Gari* | *02* | *SE 43 – 40* |

**Art. 3º** A Lei Municipal nº 961 de 30 de outubro de 2009 passa a vigorar acrescida com o art. 27 A, com a seguinte redação:

***Art. 27 A*** *Ficará automaticamente extinto no momento em que vagar o seguinte cargo:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Número de Cargo*** | ***Denominação da Categoria Funcional*** | ***Código/Carga Horária*** |
| *01* | *Fisioterapeuta* | *SE 13-40* |

**Art. 4º** Mantêm-se inalteradas as demais disposições legais consignadas na Lei Municipal 961, de 30 de outubro de 2009 e alterações posteriores vigente nesta data.

**Art. 5º** As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão a conta de dotações orçamentárias próprias a serem consignadas ao orçamento municipal vigente.

**Art. 6º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Arroio do Padre, 07 de junho de 2019.

Visto técnico:

Loutar Prieb

Secretário de Administração, Planejamento,

Finanças, Gestão e Tributos.

Leonir Aldrighi Baschi

Prefeito Municipal